

Sirio, nata nel 1995, è una cooperativa sociale di tipo A costituita da oltre 340 soci-lavoratori specializzata nella progettazione ed erogazioni di servizi socioassistenziali, sociosanitari ed educativi rivolti alla persona, alla famiglia e ad interi gruppi sociali per prevenire situazioni di disagio e per consentire la cura, la riabilitazione e l'inserimento nella vita attiva di persone con difficoltà.

La cooperativa sociale "Sirio", si è dotata e mantiene costantemente attivo un sistema di gestione integrato Qualità-Ambiente e Sicurezza conforme agli standard internazionali UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001 e UNI EN ISO 45001, strumento operativo che consente di migliorare in continuo la qualità dei processi aziendali e dei servizi erogati, coniugando le aspettative del cliente e degli utenti finali del servizio con il pieno rispetto delle normative in materia ambientale ed in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

La direzione, con l'ausilio di tutti i propri collaboratori, intende migliorare in continuo gli aspetti inerenti la percezione della qualità, l'impatto sull'ambiente delle proprie attività e le condizioni di salute e sicurezza sul lavoro, da parte tutti i soggetti coinvolti nelle dinamiche aziendali quali: Collaboratori, Clienti, Utenti e Territorio per il tramite degli enti locali interessati.

La strategia che l'organizzazione persegue per migliorare la percezione della qualità si basa sui seguenti punti che, in ordine di importanza, rappresentano gli elementi cardine della propria "Mission":

*Investire nel personale attraverso attività di formazione, istruzione, addestramento e affiancamento, con lo scopo di migliorare sia gli aspetti che si riflettono sulla qualità del servizio erogato, sia per garantire la riduzione degli impatti sull'ambiente e la salute e sicurezza e sicurezza dei lavoratori.*

*Ricerca e ridurre, nell'organizzazione e nei propri partner, i costi e le cause che provocano effetti negativi sulla qualità dei servizi, promuovendo e utilizzando nuove tecnologie adottando supporti informatici innovativi per la gestione.*

*Attivare azioni e procedure che determinino la progressiva riduzione dei consumi delle risorse naturali quali la carta e il carburante per il trasporto della corrispondenza, finalizzate a procurare anche un vantaggio competitivo percettibile nei confronti della concorrenza.*

*Condividere e rendere effettiva l'attuazione delle norme che regolano la protezione dei dati personali di tutte i soggetti coinvolti.*

*Diffondere e illustrare a tutti i collaboratori la Politica Integrata, coinvolgendoli affinché sia compresa, condivisa ed attuata.*

*Diffondere all'interno e all'esterno dell'azienda la propria filosofia della qualità, il rispetto dell'ambiente e la cultura della sicurezza sul lavoro.*

*Promuovere la partecipazione e la consultazione delle parti interessate per assicurare un'efficiente ed efficace applicazione del sistema integrato aziendale.*

L'impegno dell'organizzazione si concentra altresì nel:

*Mantenere un ruolo attivo della Direzione e di tutti i Responsabili per la promozione del miglioramento continuo.*

*Assicurare il coinvolgimento, la motivazione e la partecipazione di tutti i dipendenti per la piena condivisione della politica e degli obiettivi aziendali, sviluppando le relative competenze, nell'ottica del lavoro in team.*

*Garantire che il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza sia regolarmente eletto dai lavoratori e consultato preventivamente e tempestivamente in ordine alla valutazione dei rischi, nonché alla individuazione, programmazione, realizzazione e verifica della prevenzione aziendale.*

*Selezionare i propri dipendenti, consulenti e fornitori secondo i principi di questa Politica, impegnandoli a mantenere comportamenti coerenti e in linea con i requisiti del nostro Sistema di Gestione per la Sicurezza.*

*Rispettare rigorosamente la legislazione applicabile in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.*

*Individuare, valutare e prevenire ogni possibile condizione o situazione di rischio.*

*Prevenire gli infortuni ed impegnare adeguate risorse nella riduzione degli indici di gravità e di frequenza; qualora un infortunio dovesse verificarsi saranno avviare adeguate indagini finalizzate ad individuarne le cause e prevenire il futuro ripetersi di situazioni analoghe.*

*Promuovere il miglioramento continuo delle prestazioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro, anche attraverso l'adozione ed efficace attuazione di un modello di organizzazione predisposto secondo i requisiti previsti dalla norma UNI ISO 45001.*

*Garantire un ambiente di lavoro salubre e sicuro, mediante adeguati interventi atti a mantenere in continua efficienza strutture ed impianti ed il monitoraggio periodico delle esposizioni personali ai fattori di rischio.*

*Porre particolare attenzione alle attività affidate a fornitori, selezionando partner che rispettino standard di qualità e sicurezza in armonia con i nostri e conformi alla legislazione vigente, e richiedendo l'applicazione di questa politica a tutti i fornitori.*

*Applicare ai processi ed agli impianti i più moderni standard e le più avanzate tecnologie disponibili per il settore.*

*Operare una continua formazione ed informazione delle risorse umane in modo da garantire in tutto il personale la consapevolezza che il comportamento di ognuno ha diretta influenza sulla propria e l'altrui incolumità ed in modo da coinvolgere i lavoratori nei processi di miglioramento dei livelli di sicurezza aziendali complessivi.*

*Rendere disponibile, ove necessario, adeguati mezzi di protezione individuale e collettiva sorvegliando nel contempo il loro utilizzo e sensibilizzando contestualmente il personale sulla necessità di un corretto uso.*

I preposti eserciteranno la loro leadership attraverso una continua vigilanza sul comportamento dei lavoratori e le loro condizioni di lavoro e sul rispetto delle regole di sicurezza definite.

Nella convinzione che le responsabilità in materia di qualità, ambiente e sicurezza debbano essere condivise con tutta la struttura aziendale, per dare ampia visibilità ai principi sopra esposti, la politica sarà diffusa internamente, al personale aziendale, ed esternamente, a chiunque ne faccia richiesta.

Per garantire che la politica sia sempre adeguata alla realtà aziendale, l'azienda si impegna a valutare in occasione del Riesame della Direzione i risultati ottenuti e riesaminare gli obiettivi raggiunti attivando tutte le iniziative necessarie a migliorarne l'efficacia e l'efficienza.

Campobasso, 14 giugno 2024.

**SIRIO Soc. Coop. Sociale**  
Il Presidente

